

日百文化

RI BAI WEN HUA 日百集团主办 山东省十佳企业报纸 日照市十佳内刊

内部资料准印证第6号 内部资料 免费交流 www.ribagroup.com Email: rbqywhb@sina.com

2016年5月7日 星期六 丙申年四月初一 第5期(总第160期) 本期四版



集团顺利完成董事会、监事会换届工作

进行扁平化调整 实施快速高效的垂直管理分工

本报讯 4月28日上午，日百集团第六届董事会、监事会换届工作顺利开展。

依据《中华人民共和国公司法》和《公司章程》的规定，经2016年度公司股东会选举通过孙淑芬、魏玲、高华英为第五届监事会监事。第六届监事会第一次会议一致通过推举孙淑芬为日百集团第六届董事会董事长。

董会聘任孙淑芬为日百集团总裁，路宜忠、焦妍为集团副总裁，韩敬金为

集团总工程师，孙淑芬为集团财务总监，刘新权为集团行政总监；同时聘任刘新权为集团董事会秘书。

依据《中华人民共和国公司法》和《公司章程》的规定，经2016年度公司股东会选举通过孙淑芬、魏玲、高华英为第五届监事会监事。第六届监事会第一次会议推举孙淑芬为集团第六届监事会主席。

另外，日照日百商业有限公司也进行了第四届董事会、监事会换届选举。

推举孙淑芬为日照日百商业有限公司第四届董事会董事长，并聘任焦妍为日照日百商业有限公司总经理。选举魏玲为商业公司第四届监事。

此次换届，根据2016年工作研讨会会议精神，结合组织设计的调整提前进行。换届后同时对领导成员进行了分工的调整，在保留母子公司架构的基础上，人力资源、行政、预算等多方面实施集团、商业垂直管理。这将减少管理层级，降低沟通成本，进而对提高工作

效率、提升企业的核心竞争力发挥显著的作用，对企业进一步深化改革，聚力发展，开创新的良好局面具有十分重要的意义。

会议要求全体干部员工认真学习和领会公司精神，紧密团结在董事会及领导班子周围，统一思想，提高认识，强化担当，共同维护公司改革发展的良好局面，努力实现企业各项工作新的突破！

□ 本报记者 袁启

嗨爆焕季三天促 乐翻五一小长假

本报讯 4月13日，记者来到万德福岚山店理货区，卸货、验货、码垛，一派繁忙景象。只见满满的一物流车商品正在被分门别类的整齐放置在垫板上，“这已经是今天的第六车货了，一会卸完司机师傅还要去五莲，他们也够累的。”正拉着一车日百纸品的柴清玲对记者说到。而在旁边，记者看到了加入到卸货队伍中的店总经理柏春龙，“所有的干部员工都调动起来了，一部分外出发放宣传页，店内的忙着备货充货和陈列。”

春末夏初，商业公司组织策划了“焕季大促 嗨爆三天”的活动，4月15日-17日，22日-24日，七大门店分两批举行，千余商品惊爆价抢购，再次引发了一阵购物热潮。超市类商品八折、部分九折，更有主力蔬菜水果等生鲜品进行五折促销，部分季节性民生商品优惠幅度达到30%以上。实惠的价格，新鲜的时令蔬果，量贩式集中陈列，许多商品被抢购一空，引来一波又一波的客流高峰。



焕季添新衣，旧貌换新颜。百货类商品抓住契机，衣着类商品推出品牌特惠日活动，家居床品类同品牌满500元减200元，化妆品满100元减20元，精

品日化满80变100，黄金珠宝类商品更是送上五重大礼。“焕季大促”让人焕然一新，添了新衣，换了新颜，迎接更加充满活力的新时节。

同时，各门店精心准备了收纳箱、家居凳等活动赠品为顾客送上实惠与便利，得到了广大顾客的一致好评。

“也到新玛特来帮忙啦？”到门店帮忙时碰到商业财务部的一名员工，她微笑着回答我：“客流量大，我们过来帮忙收银。”

据统计，焕季大促活动期间各门店销售额均有大幅提升，其中莒县新玛特、万德福岚山店同比增长超过100%，岚山新玛特更是增长超过200%，活动起到了显著效果。

焕季大促打头阵，五一小长假接踵而至。五一期间商业公司各门店组织了多种多样的互动性、体验性活动。抢钱机再次登陆港城，Apple Watch等奖品赢得了广大顾客的热烈欢迎，多种形式的母亲节活动提前为伟大母亲献礼，微信记录步数领奖品，模特时装秀也为顾客带来了更多惊喜。更加多样的活动形式，新颖的活动内容，让广大顾客五一乐翻天。

□ 本报记者 袁启 丁玲

一次一网打尽的通报

特邀评论员 邢景山

今年一季度中层、员工考试情况通报够惨的，若干部门被通报扣分了，“漏网”的也就三两个，当然漏网的都是“好鱼”，值得称赞。

通俗的说，就是“一群不守规矩的人”被一网打尽了。这么表述，不是耸人听闻，也不是常宝华相声《帽子工厂》生产的帽子——乱扣。新总在2016年工作研讨会上，针对加强制度管理说了两句话：一句是“实行最严格的制度管理，以法治企”，一句是“对制度要有敬畏之心”。就考试这件事来说，前一句话公司已兑现了，“考试制度”已如期出台，但后一句话却被“这群人”忘到脑后了，不仅没有敬畏之心，还普遍对制度熟视无睹。综上所述，用“一群不守规矩的人”来形容，还真冤枉不了谁。

有令不行、有禁不止的事例，自古以来可谓数不胜数，除了关云长在华容道因为一个义字放了曹操，赢得稍许赞誉外，其他的几乎都被贬斥的，历朝历代无不如此，可见令不行、禁不止的危害有多大。公司制定每一项制度，都会经过一个复杂的过程，是反复实践和论证的结果，制度的内容和条款大多是约束我们的工作行为而有利于经营管理的。所以，不折不扣的去执行是我们每一个人特别是管理者必须做到的，做不到就不能算是一个合格的兵。

这次被通报扣分的部门违反的条款，一是不按时公布考试范围，二是不按时安排考试，三是不按时公布考试成绩等。看上去好像都不是怎么重要的问题，但如果上纲上线来论，说耽误了员工学习，耽误了员工进步，耽误了企业发展也不为过。因为凡事都是有联系的，上面三个“不按时”，其实质就是不按制度办事，而一个制度形同虚设的企业，是没有什么前途可言的。

事出了，通报了，扣分了，丢脸了。我们也该“出出汗”“长点心”了。制度如同先进的工具，用好了可以出效率、出业绩、出成果，用不好，违反了就会带来危害、造成损失。大家都知道没有规矩不成方圆，有了规矩有矩，还是圆不方圆，那就是人的问题了。所以上至高层，下至员工，都要重视制度管理，严格执行制度，对制度有敬畏之心，不越雷池半步。有令则行，有禁则止，照章办事，维护制度的严肃性，是保证企业各项工作顺利开展的必要条件。

这次通报，被处罚的面之广、人之多，前所未有，尤其应该引起我们高度重视。被“一网打尽”的人，要吸取教训，尽快改之。没被网住的人，也要“见不贤而内自省也”，勿使自己犯类似的错误。面对多数人相同的错误，我们往往认为大家都这样，不差我一个，绩效考核都得零分，没什么区别，这种心态也是不能严格执行制度的原因之一。对制度的漠然心态是危险的，必须予以扭转；“法不责众”的心态，也是危险的，必须从根源上去除。

一个人犯错并不可怕，可怕的是一个人犯错，更可可怕的是一个人犯错却不自知，而尤为可怕的是一群人犯错却不予以处罚。这次“法偏责众”的处罚，给大家敲响了警钟，也为今后“最严格的制度管理”开了个好头。



又到春意盎然时



本报讯 俗话说，一年之计在于春，春天是一个生机勃勃的季节，为提高员工的精神文化生活，继续做好创新项目推广，五莲新玛特开展了第三届创意盆景活动。

一棵棵刚刚发芽的种子，寓意着我们的新一年的希望，一盆盆充满创意的盆栽蕴含着员工的智慧与付出。

盆景精致，寓意优美，赚足了顾客的眼球，深受顾客的好评，同时又充分调动员工的智慧，提高了员工动手能力和创新能力，展现了干部员工良好的精神风貌，成为门店一道靓丽的风景线。

□ 五莲新玛特 冯玉

新闻30天

公司再登“年度纳税百强排行榜”

本报讯 4月13日上午，“日照市纳税百强企业”新闻发布会在会展中心二楼新闻发布厅召开，日照百货大楼有限公司再次荣登市国税局、地税局联合发布的“2015年度全市纳税百强排行榜”。纳税百强企业作出的税收贡献占全市税收收入的重中之重，为全市经济社会发展提供了坚实的财力保障。集团所属四个公司日照百货大楼有限公司、日照日百商业有限公司、日照日百商业有限公司新玛特购物广场、日照日百房地产开发有限公司荣获A级纳税人，将享有更多的纳税服务便利。

□ 集团财务部 成萍

品类管理专题培训开展

本报讯 4月19日-20日，集团邀请武汉钧策的专家来公司进行了《品类管理运营实战》的培训，这次培训结合新总提出的“以顾客经营为中心”的理念，以解决实际问题为导向，前期与门店、采购部门做了大量的沟通，针对性很强，训后学员反馈“发现了自己存在的问题，并找到了解决的方法，在以后的工作中会积极尝试”“对商品分类有了比较完整清晰的思路，找到了突破口，对工作帮助很大”，收到了很好的效果。

本次培训，着重就“商圈消费顾客分析”“不同业态商品结构及调整方法”“供应链调整管理”“自采商品的管理指标与要求”以及“品类管理到客类管理转变的思维”等多方面做了系统的讲解，除了数据分析、表格化的工具外，大量的理念、案例更是讲解的清楚明白。晚间交流会对客类管理、门店调整、数据分析及生鲜管理等11个问题进行客观、深入的探讨。

□ 日百商学院 刘祥波

集团开展创新成果推广培训及检查

本报讯 4月7日，在海港城培训中心举办了《2015年度创新成果奖等提案推广培训》。本次培训从“可复制性、可推广性、受众广”三个方面筛选了7个创新成果方案。创新推广用案例、图表、数据和实操的经验，全面生动的诠释了创新项目的背景、过程及带来的效益，为学员在日后工作中挖潜创新提供了宝贵经验。

与此同时，集团办公室对2015年创新成果奖的推广工作进行跟踪检查，了解情况的同时，督导结合各自实际，对各项成果推广进行应用。

□ 本报记者 袁启

固定资产及低值易耗品全面盘点完成

本报讯 4月5日-18日，集团公司及各子公司、分公司、控股公司进行了固定资产及低值易耗品的全面盘点。各盘点小组根据3月末的资产台账明细进行资产的实地盘点，对不同类别的固定资产分类逐项进行盘点，并详细记录了相关信息。过程中，各公司、部门积极配合、密切协作，归口管理部门对盘点差异进行跟踪处理，查明原因并在资产台账中作相应的处理。我们应当以此盘点为契机，对资产资源进一步挖潜增效，切实提高集团整体的资产管理水平。

□ 集团财务部 成萍

弄虚作假 害人害己

本报评论员

4月29日，延宕两个多月的“王娜娜被冒名顶替上大学”事件调查有了最终结果：13名相关责任人受到严肃处理，其中12人受到党纪政纪处分，3人涉嫌违法被移交司法机关。

2003年王娜娜在沈丘县二高参加高考后，被周口职业技术学院录取，同一年，在商水县二高就读的张莹莹高考落榜后，其父张合停托其妻任王于胜，帮忙给张莹莹找学校上，王于胜找到朋友胡筱林帮忙，胡筱林当时正好负责沈丘二高考生通知书的发放和保管。在未领取的录取通知书中，找到王娜娜被周口职业技术学院录取的通知书交给了张合停。

由于身份信息不同，拿到录取通知书后，张合停和王于胜找到一家打字店，与店主议价制作假身份证、假准考证和假档案，伪造了王娜娜的身份信息和准考证，并修改了学籍档案。

2004年5月，张莹莹的父亲张合停来到派出所，申请将其女“张莹莹”的姓名随其母姓变更为“王娜娜”。派出所为其办理了户籍变更，由“张莹莹”变更为“王娜娜”，备注曾用名“张莹莹”。

如此这般，真王娜娜无奈被迫外出打工，假王娜娜冒名上了大学，拿到了学历，当了教师……

然而，天网恢恢疏而不漏。妄图通过弄虚作假瞒天过海的张莹莹日前已被商水县教体局解聘，教育主管部门按程序注销了张莹莹学籍、学历信息，宣布其毕业证书无效(包括其通过自考取得的本科学历)。

不管是13人受处理，3人移交司法机关，还是“假王娜娜”的人生剧情反转，向我们揭示着不变的真理：弄虚作假，终无法掩人耳目，妄图瞒天过海，必落得身败名裂。弄虚作假，害人害己。本着追查到底的态度，维护每个人的基本权利，不仅是还受害者一个说法，也是对潜在的造假者形成的强大威慑力，为后来者戒。“王娜娜事件”是社会国家对弄虚作假追责到底的典型，而公司多次对弄虚作假事件的严惩到底更是身边警钟。

诚信、务实，是日百的文化，也是建设诚信社会的企业的责任。董事长提出的“四个务实”第一条就是“务必真实”，要求所有干部员工以此作为行动准绳，并不止一次旗帜鲜明的强调“向弄虚作假开炮”，就是要在全员、全公司内形成抵制弄虚作假、严惩弄虚作假、痛恶弄虚作假的文化风气，这必须成为每个日百人应有的自我觉悟。



